



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 6] नई दिल्ली, फरवरी 1—फरवरी 7, 2015, शनिवार/माघ 12—माघ 18, 1936
No. 6] NEW DELHI, FEBRUARY 1—FEBRUARY 7, 2015, SATURDAY/MAGHA 12—MAGHA 18, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 2015

सा.का.नि. 17.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और एस एस बी (फील्ड आफिसर) सेवा नियम, 1976 को, जहां तक उसका संबंध फील्ड आफिसर और डिप्टी फील्ड आफिसर के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल, गैर योद्धक (फील्ड आफिसर) सेवा में फील्ड आफिसर (जनरल) और डिप्टी फील्ड आफिसर (जनरल) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, गैर योद्धक (फील्ड आफिसर) समूह 'ख' अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इनसे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड-वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. **आरंभिक गठन.**—अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों के ऐसे पदधारी जो संख्या ईए/एसई-146/73 तारीख 29-4-1976 के माध्यम से मंत्रिमंडल सचिवालय द्वारा बनाए गए एसएसबी, (फील्ड आफिसर) सेवा नियम, 1976 के उपबंधों के अनुसार नियमित आधार पर उक्त पदों को धारण किये हुए हैं, इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किये गए समझे जाएंगे और इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पहले अपनी-अपनी श्रेणियों में उनकी नियमित और निरंतर सेवा, सेवा में परीक्षा की अवधि, प्रोन्नति के लिए अर्हता सेवा, पुष्टि और पेंशन के लिए गणना में लिया जाएगा ।

6. **निरर्हता**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

7. **अधिवर्षिता.**—इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराहन में सेवानिवृत्त होगा :

परन्तु वह जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है साठ वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराहन में सेवानिवृत्त होगा ।

8. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

9. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

10. **सेवा का दायित्व.**—इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत में कही भी या विदेश में सेवा करने के लिए दायी होगा ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. फील्ड आफिसर (जनरल)	06* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800	चयन	लागू नहीं होता रु.
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा			प्रोन्नति :- सशस्त्र सीमा बल के ऐसे डिप्टी फील्ड आफिसर (जनरल) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने बारह सप्ताह की अवधि का प्लाटून कमाण्डर (सघन) पाठ्यक्रम सफलता पूर्वक पूरा किया हो और अर्हित हो। टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या		

(11)

उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

- | | |
|--|----------|
| 1. महानिरीक्षक सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. उप महानिरीक्षक या उप निदेशक, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 3. सहायक निदेशक या क्षेत्र संगठक सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. डिप्टी फील्ड आफिसर (जनरल)	19* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :-

सशस्त्र सीमा बल के ऐसे असिस्टेंट फील्ड आफिसर (जनरल) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में दस वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने चौबीस दिनों की अवधि का गैरयोधक (अराजपत्रित आफिसर) पाठ्यक्रम सफलता पूर्वक पूरा किया हो और अर्हित हो ।

टिप्पण 1: डिप्टी फील्ड आफिसर के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा इन नियमों के अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर असिस्टेंट फील्ड आफिसर के पोषक पद (पदों) को धारण करने वाले व्यक्तियों के लिये पाँच वर्ष की निरंतर सेवा होगी ।

(11)

टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|---|----------|
| 1. महानिरीक्षक सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. उप महानिरीक्षक या उप निदेशक, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 3. सहायक निदेशक या क्षेत्र संगठक, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[फा. सं. 17/15/एस.एस.बी./सी.एस.सी./एरिया/98/एस.एफ.एस.]

दिनेश माहुर, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 3rd February, 2015

G.S.R. 17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the SSB (Field Officers) Service Rules, 1976, in so far as they relate to the posts of Field Officer and Deputy Field Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Field Officer (General) and Deputy Field Officer (General) in the Sashastra Seema Bal, Non-Combatised (Field Officer) Service, under the Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal, Non-Combatised (Field Officers) Group 'B' (Non-Gazetted) Posts Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.— The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Initial constitution.— The incumbents of the posts specified in the schedule holding the said posts on regular basis in accordance with the provisions of the SSB, (Field Officers) Service Rules, 1976 made by Cabinet Secretariat vide number EA/SE-146/73 dated 29-4-1976 shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and their regular and continuous service in their respective grades immediately before the commencement of these rules, shall be taken into account for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

6. Disqualification.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living: or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law, applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Superannuation.— A person appointed under these rules shall retire from service in the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of sixty years:

Provided that a person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of sixty years.

8. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

10. Liability of service.— Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve any where in India or abroad.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Field Officer (General)	6* (2015) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-2, Rs.9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4800.	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By Promotion	<p>Promotion :—</p> <p>Deputy Field Officer (General) of Sashastra Seema Bal with five year's regular Service in the Pay Band-2 Rs.9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 and should have successfully completed and qualified Platoon Commander (Condensed) Course for duration of twelve weeks.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band or grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment.	
(12)	(13)	
Departmental Promotion Committee (for considering promotion) .	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
1. Inspector General, Sashastra Seema Bal	—Chairman	

(12)

- | | | |
|----|---|---------|
| 2. | Deputy Inspector General, or Deputy Director, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 3. | Assistant Director or Area Organiser
Sashastra Seema Bal | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Deputy Field Officer (General)	19* (2015) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-2, Rs.9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

(10)	(11)
By Promotion	

Promotion :—

Assistant Field Officer (General) of Sashastra Seema Bal with ten year's regular Service in the Pay Band-1 Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 and who have successfully completed and qualified Non Combatised (Non Gazetted Officers) promotion course for duration of twenty four days.

Note 1: The eligibility service for promotion to the post of Deputy Field Officer (General) shall continue to be five year's for persons holding the feeder post(s) of Assistant Field Officer (General) on regular basis on the date of notification of these rules.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be

		(11)
		service rendered in the corresponding pay band or grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the said Pay Commission.
(12)		(13)
Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Inspector General, Sashastra Seema Bal	—Chairman	
2. Deputy Inspector General or Deputy Director, Sashastra Seema Bal	—Member	
3. Assistant Director or Area Organiser, Sashastra Seema Bal	—Member	
		[F. No. 17/15/SSB/CSC/Area/98/SFS)]
		DINESH MAHUR, Director (Pers)

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2015

सा.का.नि. 18.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-1 और वर्ग-2 (अतिरिक्त) पद (दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली) भर्ती नियम, 1964 को, जहां तक उनका संबंध वरिष्ठ विश्लेषक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन, डेयरी एवं मत्स्यपालन विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में वरिष्ठ विश्लेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, दिल्ली दुग्ध योजना, ज्येष्ठ विश्लेषक (समूह 'ख') पद भर्ती नियम, 2015 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ विश्लेषक	2* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपए में ऐसे विश्लेषक तथा जीवाणु विज्ञान सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अपनी-अपनी श्रेणी या पद में अधिकारियों द्वारा विहित अर्हक या सेवा के पूरा करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा,</p>

(11)

परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है,

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 या ऐसी तारीख जबसे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचे को लागू किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित लागू किए गए तदनुसूची वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है

परिस्थिति जिसमें भर्ती के लिये संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

(12)

(13)

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

- | | |
|--|----------|
| 1. महाप्रबंधक, दिल्ली दुग्ध योजना | —अध्यक्ष |
| 2. उप सचिव अथवा अवर सचिव,
कृषि मंत्रालय में पशुपालन, डेयरी
और मत्स्यपालन विभाग | —सदस्य |
| 3. उप महाप्रबंधक (प्रशासन)
दिल्ली दुग्ध योजना | —सदस्य |

[फा. सं. 3-9/99-प्रशासन-4]

के. सी. पात्रा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 19th January, 2015

G.S.R. 18.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Central Services Class I and Class II (additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the post of Senior Analyst except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Analyst in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Delhi Milk Scheme, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Delhi Milk Scheme, Senior Analyst Group 'B' post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Analyst	2* (2015) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600.	Selection	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By Promotion

Promotion :—

Analyst and Bacteriological Assistant in pay band-2 in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 with five years' regular service in the grade.

Note 1 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying or eligibility service in the respective grade or post.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) Consisting of:—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- | | |
|---|-----------|
| 1. General Manager, Delhi Milk Scheme | —Chairman |
| 2. Deputy Secretary or Under Secretary
Department of Animal Husbandry,
Dairying and Fisheries | —Member |
| 3. Deputy General Manager
(Administration), Delhi Milk Scheme | —Member |

[F. No. 3-9/99-Admn.IV]

K. C. PATRA, Under Secy.

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 2015

सा.का.नि. 19.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, विस्तार निदेशालय निदेशक (प्रशासन) और उप निदेशक (प्रशासन) भर्ती नियम, 2004, और कृषि मंत्रालय, विस्तार निदेशालय उप निदेशक (लेखा) भर्ती नियम, 2005, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग के अधीन विस्तार निदेशालय, निदेशक (प्रशासन), उप निदेशक (प्रशासन) और उप निदेशक (लेखा) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, विस्तार निदेशालय, निदेशक (प्रशासन), उप निदेशक (प्रशासन) और उप निदेशक (लेखा) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निदेशक प्रशासन	1* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में
लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है ।

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए और ग्रेड वेतन 6600 रुपए में उप-
निदेशक (प्रशासन) और उप-निदेशक (लेखा) में से जिन्होंने, उस ग्रेड
में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो और स्थापना, प्रशासन और लेखा क्षेत्र
में 2-4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो ।

टिप्पण 1 - संबंधित श्रेणी या पद के लिए अधिकारियों द्वारा पूरी की गई
अर्हक सेवा के आधार पर प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची तैयार की
जाएगी ।

टिप्पण 2 - जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी
अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा
रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा
परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा,
अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें
से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों
सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है,
अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि
सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 - प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के
प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या
उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर
आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित
आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर
आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा
समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :-

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या
विश्वविद्यालयों या अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टरों या अर्ध सरकारी
या स्वायत्त या सांविधिक संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(11)

- (क) (i) मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण करते हों; या
- (ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए और ग्रेड वेतन 6600 रुपए में नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की हो या समतुल्य; और
- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों—

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री
- (ii) केन्द्रीय या राज्य या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टरों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों में प्रशासन, स्थापना या लेखा क्षेत्र में दस वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक सविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

प्रतिनियुक्ति द्वारा अधिकारी की नियुक्ति करते समय (अल्पकालिक सविदा सहित) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

1. संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य —अध्यक्ष

(12)

2. अवर सचिव (प्रशासन)	—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (विस्तार)	—सदस्य
4. संयुक्त सचिव (प्रशासन)	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उप निदेशक (लेखा)	01* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
मिश्रित पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति अल्पकालिक सविदा सहित] और प्रोन्नति]	मिश्रित पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) और प्रोन्नति]

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या विश्वविद्यालयों या मान्यप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सरकारी उपक्रम या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधिकारी ।

(क)(i) मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण करते हों; या

(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रुपए और ग्रेड वेतन 5400 रुपए में नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की हो या समतुल्य

(iii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए और ग्रेड वेतन 4800 रुपये में नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष नियमित सेवा की हो या समतुल्य; या

(iv) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए और ग्रेड वेतन 4600 रुपये में नियुक्ति के पश्चात् सात वर्ष नियमित सेवा की हो या समतुल्य; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों-

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डिग्री

(ii) केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा आयोजित

(11)

अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ, सरकार के किसी विभाग में लेखा कार्य का तीन वर्ष का अनुभव; या सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान से सफलतापूर्वक प्रशिक्षण सहित सरकारी कार्यालय में 5 वर्ष के लेखा कार्य का अनुभव ।

टिप्पण 1 : बाह्य व्यक्तियों के साथ-साथ, विभागीय सहायक लेखा अधिकारी, जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए और ग्रेड वेतन 4600 रुपए में उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की हो, पर भी विचार किया जाएगा । यदि उसका नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा ।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उप निदेशक (प्रशासन)	01* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(10)	(11)	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसा सहायक प्रशासनिक अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए और ग्रेड वेतन 4600 रुपये में सात वर्ष नियमित सेवा की हो और स्थापना, प्रशासन और लेखा क्षेत्र में मान्यताप्राप्त संस्थान से 2-4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो ।</p> <p>टिप्पण 1 - जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 - प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टरों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी -</p> <p>(i) (क) मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण करते हों; या</p> <p>(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए और ग्रेड वेतन 5400 रुपये में नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की हो या समतुल्य;</p> <p>(iii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए और ग्रेड वेतन 4800 रुपये में नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष नियमित सेवा की हो या समतुल्य; या</p> <p>(iv) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए और ग्रेड वेतन 4600 रुपये में नियुक्ति के पश्चात् सात वर्ष नियमित सेवा की हो या समतुल्य; और</p>	

(11)

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों—

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री;

(ii) केन्द्रीय या राज्य या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सरकारी उपक्रम या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों में प्रशासन, स्थापना या लेखा क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक सविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- | | |
|--|----------|
| 1. संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (विस्तार) | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| 4. अपर आयुक्त या निदेशक या उप सचिव (विस्तार) | —सदस्य |

(13)

प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

[फा. सं. 1-3/2012-विस्तार (भर्ती नियम)]

आर. एस. वर्मा, अवर सचिव (विस्तार)

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 28th January, 2015

G.S.R. 19.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Directorate of Extension, Director (Administration) and Deputy Director (Administration) Recruitment Rules, 2004 and Ministry of Agriculture, Directorate of Extension, Deputy Director (Accounts), Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Director (Administration), Deputy Director (Administration) and Deputy Director (Accounts) in the Directorate of Extension under the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, namely-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Directorate of Extension, Director (Administration), Deputy Director (Administration) and Deputy Director (Accounts) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of post, classification and scale of pay.— The number of the said post, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification, etc.— The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reason to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Director (Administration)	1* (2015) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Services, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay Rs. 7600.	Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
--	---	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
---	---

(10)	(11)
------	------

By promotion failing which by deputation including short-term contract

Promotion:

From amongst Deputy Director (Administration) and Deputy Director (Accounts) in the Pay Band-3. Rs. .15600-39100 plus Grade Pay Rs. 6600 with five years' regular service in the grade and having successfully completed training of 2 to 4 weeks in the field of Establishment, Administration or Accounts from a recognised Institute.

Note-1 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.

Note-2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion. their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years. whichever is less. and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (Including Short-Term Contract) :

Officers under the Central or State Governments or Union Territory administration or Universities or Recognised

(11)

Research Institutes or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous organisations :

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-3. Rs. 15600- 39100 plus Grade Pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:

Essential :

(i) Degree from a recognised university;

(ii) Ten years experience in Administration. Establishment and Accounts matters in Central or State Government or Union Territory administration or Universities or Recognised Research Institution or Public Sector Undertakings or

Semi- Government or Statutory or Autonomous Organisations:

Note-1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation(including short-term contract). Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation(including short-term contract) including period of deputation(including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt. of applications]

Note-2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended. shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale. and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment
---	---

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) . (i) Chairman or Member —Chairman Union Public Service Commission (ii) Additional Secretary (Administration) —Member (iii) Joint Secretary (Extension) —Member (iv) Joint Secretary (Administration) —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (Including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director (Accounts)	1* (2015) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Services, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay Rs. 6600.	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
------	------

By composite method [deputation (Including short-term contract) plus promotion]

Composite method [deputation (Including short-term contract) plus promotion]

Deputation :

Officers under the Central or State Governments or Union Territory administration or Universities or Recognised Research Institutes or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous organisations:

(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-3, Rs. 15600-39100 plus grade pay of Rs. 5400/- or equivalent in the parent cadre or department: or

(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2. Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department: or

(11)

(iv) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:-

Essential:

(i) Degree from a recognised University or Institute.

(ii) A pass in the Subordinate Accounts Service examination conducted by any of the organised Accounts Departments of the Central Government with three years' experience of accounts work in a Government office; or having successfully completed Institute of Secretariat Training and Management training in Cash and Accounts work with five years' experience of accounts work in a Government Office.

Note-1 : The Departmental Assistant Accounts Officer in the pay band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay or Rs. 4600 with seven years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders. In case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note-2 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short-term contract). Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications) .

Note-3 : For the purpose of appointment on deputation basis (including short-term contract), the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)				(13)	
Not applicable				Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director (Administration)	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay Rs. 6600.	Selection	Not applicable
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable		Two years for promotees
(10)			(11)		

By promotion failing which by deputation (Including short-term contract).

Promotion :

Assistant Administrative Officer in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600 with seven years regular service in the grade and having successfully completed training of 2 to 4 weeks in the field of Establishment, Administration or Accounts from a recognised Institute.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (Including Short-Term Contract) :

Officers under the Central or State Governments or Union Territory administration or Universities or recognised Research Institutes or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous organisations:

(11)

(a)(i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts PB-3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or department;

(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iv) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the PR-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department;

(b) possessing the educational qualification and experience prescribed as under:

Essential :

(i) Degree from a recognised University or Institute;

(ii) Five years' experience in Administration, Establishment and Accounts matter in the Central or State Governments or Union Territory administration or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous organisations.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than

(11)

one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) :—**

- | | |
|--|-----------|
| 1. Chairman or Member,
Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Extension) | —Member |
| 3. Joint Secretary (Administration) | —Member |
| 4. Additional Commissioner or
Director or Deputy Secretary
(Extension) | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

[F. No. 1-3/2012-Extn. (RRs.)]

R. S. VERMA, Under Secy. (Extn.)

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 2015

सा.का.नि. 20.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण संगठन (जीप ड्राइवर विभिन्न श्रेणी) भर्ती नियम, 2004, को जहां तक उनका संबंध जीप ड्राइवर (विशेष श्रेणी) से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण में जीप ड्राइवर (विशेष श्रेणी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण (जीप ड्राइवर विशेष श्रेणी) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
जीप ड्राइवर (विशेष श्रेणी)	4* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-2, (9300-33400 रु.) ग्रेड वेतन 4200 रुपए	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :

वेतन बैंड-1, (5200-20,200 रु.) + ग्रेड वेतन 2800 रुपए में ऐसे जीप ड्राइवर (श्रेणी-1) जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 - जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है,

(11)

अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 – प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|---|----------|
| 1. भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण के मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी | —अध्यक्ष |
| 2. उप आयुक्त, प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन और वर्षा सिंचित कृषि प्रणाली प्रभाग, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन प्रभाग, कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 4. कार्यालय प्रधान, मुख्यालय, भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण | —सदस्य |

[फा. सं. 16-4/2012-एन.आर.एम.-II]

प्रदीप श्रीवास्तव, अवर सचिव

New Delhi, the 30th January, 2015

G.S.R. 20.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey Organization (Jeep Drivers of various grades) Recruitment Rules, 2004, in so far as they relate to the post of Jeep Driver Special Grades except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Jeep Driver (Special Grade) in the Soil and Land Use Survey of India, Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India Jeep Driver (Special Grade) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid schedule.

4. Disqualification.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Jeep Driver (Special Grade)	4* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-2, (Rs.9300—34800) Grade Pay Rs. 4200.	Selection	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Two years for promotees	

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
--	---

(10)	(11)
By pomotion	<p>Promotion :</p> <p>Jeep Driver (Grade-I) in Pay Band-1 (Rs.5200-20,200) with Grade Pay of Rs. 2800 with six years regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two year, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01-01-2006 or the date from which the revised pay structure based on 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendation of the Pay Commission.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment.
---	--

(12)	(13)
Group “B” Departmental Promotion Committee (for considering promotion) .	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. The Chief Soil Survey Officer of Soil and Land Use Survey of India	—Chairman
2. Deputy Commissioner Natural Resource Management and Rainfed Farming System Division, Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation,	—Member
3. Under Secretary Natural Resource Management Division, Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation,	—Member

(12)

4. Head of the Office, Head Quarters Office
Soil and Land Use Survey of India

—Member

[F. No. 16-4/2012-NRM-II]

PRADEEPSRIVASTAVA, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 2015

सा.का.नि. 21.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अखिल भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण (फील्ड ऑफिसर) भर्ती नियम, 2005 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, के अधीन भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण में फील्ड ऑफिसर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण (फील्ड ऑफिसर) भर्ती नियम, 2015 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
फील्ड ऑफिसर	14* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, (9300—34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
(9)			(10)		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(11)			(12)		
प्रोन्नति द्वारा			<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड-2, (9300-34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4200 रुपए में ऐसे सहायक फील्ड ऑफिसर जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मृदा विज्ञान या कृषि रसायन में एमएससी या एमएससी (कृषि) और साथ ही मृदा विज्ञान में विशेषता हो तथा फील्ड ऑफिसर के पद से संबद्ध कर्तव्यों और जिम्मेदारियों के क्षेत्र में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो ।</p> <p>टिप्पण 1- इन नियमों की तारीख को नियमित आधार पर सहायक फील्ड ऑफिसर का पद धारण करने वाले पदधारियों को मृदा विज्ञान या कृषि रसायन में एमएससी या एमएससी (कृषि) और साथ ही मृदा विज्ञान में विशेषज्ञता रखने की उपेक्षा से छूट प्राप्त होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2 - जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें</p>		

(11)

से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 - प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|--|----------|
| 1. मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव, प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन प्रभाग, कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 3. भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण के किसी केंद्र के कार्यालय प्रमुख | —सदस्य |

[फा. सं. 16-5/2013-एन.आर.एम.-II]

प्रदीप श्रीवास्तव, अवर सचिव

New Delhi, the 30th January, 2015

G.S.R. 21.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey (Field Officer) Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Field Officer in the Soil and Land Use Survey of India, Department of Agriculture and Co-operation, Ministry of Agriculture, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India (Field Officer) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification, etc.— The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid schedule.

4. Disqualification.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reason to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Field Officer	14* (2015) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-2, (Rs.9300—34800) plus Grade Pay of Rs. 4600.	Selection	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)
By Promotion	<p>Promotion :—</p> <p>Assistant Field Officer in Pay Band-2 (Rs. 9300-34800) plus Grade Pay of Rs. 4200 with five year's regular service in the grade and possessing M. Sc. in Soil Science or Agricultural Chemistry or M.Sc. (Agriculture) with specialisation in Soil Science from a recognised university or institute and have successfully completed two weeks' training in the area of duties and responsibilities attached to the post of Field Officer.</p> <p>Note 1: Existing incumbents holding the post of Assistant Field Officer on regular basis on the date of these rules will be exempted from the requirement of possessing the educational qualification of M.Sc. in Soil Science or Agricultural Chemistry or M.Sc. (Agriculture) with specialisation in Soil Science.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two year, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along-with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendation of the Pay Commission.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment.
(12)	(13)
<p>Group "B" Departmental Promotion Committee—</p> <p>1. Chief Soil Survey Officer of Soil and Land Use Survey of India</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p> <p>—Chairman</p>

(12)

- | | |
|--|---------|
| 2. Under Secretary of Natural Resource Management Division, Department of Agriculture and Cooperation, | —Member |
| 3. Head of the Office of any Centre of Soil and Land Use Survey of India | —Member |

[F. No. 16-5/2013-NRM-II]

PRADEEP SRIVASTAVA, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 2015

सा.का.नि. 22.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अखिल भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण संगठन (कंप्यूटर प्रोग्रामर) भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण, कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि मंत्रालय, में ज्येष्ठ प्रणाली विश्लेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण (ज्येष्ठ प्रणाली विश्लेषक) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ प्रणाली विश्लेषक	1* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, वेतनमान (15600—39100 रुपये) + ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
(9)			(10)		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(11)			(12)		
प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)			प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :-		
			केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्ध सरकारी या स्वायत्त संस्थानों या कानूनी संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी :		
			(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हों; या		
			(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की सेवा की हो; या		
			(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, (9300-34800 रुपए) + ग्रेड वेतन 4800 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष की सेवा की हो; या		
			(iv) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, (9300-34800 रुपए) + ग्रेड वेतन 4600 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् सात वर्ष की सेवा की हो; या		

(11)

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों

आवश्यक :

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग में मास्टर डिग्री या एमएससी (कंप्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी) की रखते हों; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से (कंप्यूटर इंजीनियरी या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर विज्ञान और इंजीनियरी या सूचना प्रौद्योगिकी) बी.ई. या बी. टेक ।

(ख) अर्हता प्राप्त करने के पश्चात्, किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में प्रणाली विश्लेषण, एम.एस-एस.क्यू.एल. सर्वर या ओरेकल जैसे डाटा बेस का उपयोग करते हुए ऑफलाइन और ऑनलाइन (वेब बेस) के लिए सॉफ्टवेयर का विकास और डिजाइन तैयार करने और फ्रॉन्टेंड प्रौद्योगिकी जैसे एम. एस. नेट या जावा सर्वर पेज या एच टी एम एल या डी एच टी एम एल, जावा स्क्रिप्ट आदि में पांच वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

प्रणाली प्रशासन और नेटवर्किंग, सुदूर संवेदन और भौगोलिक सूचना प्रणाली (जी आई एस) और अंकीय प्रतिबिम्ब प्रसंस्करण (अ.प्र.प्र.) में दो वर्ष का अनुभव ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक सविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित)के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, सिवाय नियमित आधार पर की गई सेवा को, जहां एक से अधिक पूर्व उस दशा के पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तृत तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

[फा. सं. 16-1/2013-एन.आर.एम.-II]

प्रदीप श्रीवास्तव, अवर सचिव

New Delhi, the 30th January, 2015

G.S.R. 22 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Computer Programmer) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior System Analyst in the Soil and Land Use Survey of India, Department of Agriculture and Co-operation, Ministry of Agriculture, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India (Senior System Analyst) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior System Analyst	1* (2015) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3, (Rs. 15600—39100) Grade Pay : Rs. 6600.	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
By deputation (including short-term contract)			Deputation (including short-term contract) : Officers under the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Public Sector Undertakings or Universities or recognised Research Institutions or Semi-Government or Autonomous bodies or Statutory Organisations: (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a -regular basis in posts in Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) with Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the : parent cadre or department; or (iii) With six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2 (Rs. 9300-34800) with Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or (iv) with seven years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2 (Rs. 9300-34800) with Grade Pay of Rs 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and		

(11)

(B) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential:

(a) Master's degree in Computer Application or M.Sc. (Computer Science or Information Technology) from a recognised University or Institute; or B.E. or B. Tech. (Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology or Computer Science and Engineering or Information Technology) from a recognised University or Institute.

(b) Five years post qualification experience in system analysis, design and development of software for offline and online (web base) using data bases such as MS-SQL Server or Oracle deputation (including short-term contract) and Fronted Technologies like MS.Net or Java Server page or HTML or DHTML, Java Script etc. in a Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body or in any recognised Institution.

Desirable :

Two years' experience in system administration and networking, remote sensing and Geographical Information System (GIS) and Digital Image Processing (DIP).

(Period of deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

Note:- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extended only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

[F. No. 16-1/2013-NRM-II]

PRADEEPSRIVASTAVA, Under Secy.

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 2015

सा.का.नि. 23.—राष्ट्रपति, महानिदेशक, वाणिज्यिक जानकारी एवं सांख्यिकी के कार्यालय के (वर्ग 'घ' पद) भर्ती नियम, 1985 के अधिक्रमण तथा संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ऐसे अधिक्रमण से पूर्व हो गयी चीजों एवं छूट गयी चीजों के सिवाय, वाणिज्यिक जानकारी एवं सांख्यिकी महानिदेशालय, कोलकाता, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय में मल्टी टास्किंग स्टाफ के भर्ती पद्धति को अधिनियमित कर निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः :-

1. संक्षिप्त नाम एवं प्रारंभ.—(1) इन नियमों को वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय, वाणिज्यिक जानकारी एवं सांख्यिकी महानिदेशालय, मल्टी टास्किंग स्टाफ, वर्ग 'ग' भर्ती नियम, 2015 कहा जाये।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड, वेतनमान एवं उनसे सम्बद्ध ग्रेड वेतन इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किये जायेंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता इत्यादि.—उपर्युक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उस पद से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट की जायेगी।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान, वेतन बैंड, एवं ग्रेड वेतन	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मल्टी टार्सिकग स्टाफ	40* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, (वर्ग 'ग') अराजपत्रित गैर-अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष की आयु के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों हेतु आयु-सीमा में 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।)
टिप्पणी- आयु-सीमा निर्धारण हेतु निर्णायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदनों की प्राप्ति हेतु अंतिम तिथि होगी। (एवं असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपप्रभाग, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप-समूह या लक्षद्वीप हेतु निर्धारित अंतिम तिथि नहीं)।					
सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं			क्या सीधी भर्ती हेतु विनिर्दिष्ट आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में लागू होंगी।	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या Xवीं पास			लागू नहीं	दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/संभरण द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत			पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति/संभरण द्वारा भर्ती के मामले में वेतनमान जिससे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या संभरण किया जाना है।		
(10)			(11)		
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं		
टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति पर या लंबी बीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों में उम्मीदवार के एक वर्ष अथवा अधिक की अवधि हेतु दूर रहने पर हुई रिक्ति को कालम (7) के अंतर्गत सीधी भर्ती हेतु विहित अर्हता वाले केंद्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जाये।					

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिसमें भर्ती हेतु संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

(12)

(13)

विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टिकरण पर विचार हेतु) :

लागू नहीं ।

1. महानिदेशक या विभागाध्यक्ष —अध्यक्ष
2. उपनिदेशक (प्रशासन) या उप निदेशक (प्रशासन) का कार्य सुपुर्द अधिकारी —सदस्य सचिव
3. किसी बाह्य कार्यालय के एक अधिकारी —सदस्य

[मि. सं. 5 (1)/2014-स्था. I]

शेखर राय, उप निदेशक/कार्यालय प्रमुख

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

New Delhi, the 30th January, 2015

G.S.R. 23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Director General of Commercial Intelligence and Statistics (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the office of the Directorate General of Commercial Intelligence and Statistics, Kolkata, Ministry of Commerce and Industry, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce and Industry, Office of the Directorate General of Commercial Intelligence and Statistics, Multi-Tasking Staff, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex- servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	40* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 : Rs. 5200—20200 plus grade pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
<p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>					
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply for promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Matriculation or Class X pass from a recognised Board.			Not applicable	Two years	

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
--	---

(10)

(11)

By direct recruitment.

Not applicable

Note :

Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government possessing the qualification prescribed for direct recruits under column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted to making recruitment

(12)

(13)

Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Director General or Head of the Department | —Chairman |
| 2. Deputy Director (Administration) or an officer entrusted to do the work of Deputy Director (Administration) | —Member |
| 3. An Officer from outside office | —Member |

[F. No. 5(1)/2014-Estt.-I]

SEKHAR ROY, Dy. Director/Head of Office